



Unsere Arbeitsweise

In unserer Ausbildung wollen wir den Teilnehmern die Möglichkeit geben, die eigenen Kompetenzen durch unterschiedliche Lernmethoden zu entwickeln. Neben den Vorträgen sind vor allem die individuellen Übungsmöglichkeiten wichtige Bestandteile der Qualifizierung.

Darüber hinaus erhalten die Teilnehmer Aufgaben, die sie zwischen den Modulen, allein oder mit einem Lernpartner, in die Praxis umsetzen sollen.

Wir halten die Waage zwischen Theorie und Praxis.

„Führung auf Augenhöhe“ Ein prozessorientiertes Qualifizierungsprogramm für neue und angehende Führungskräfte

Modul 1: Vom Kollegen zum Teamlead (2 Tage)

Inhalte, u.a.

- Anforderungen an moderne Führungskräfte
- Systemisches Handeln in Organisationen
- Was passiert bei der Übernahme einer neuen Position?
- Wie baue ich Schlüsselbeziehungen auf?
- Eine erste Situationsanalyse des Arbeitsumfeldes
- Ziele und Perspektiven entwickeln
- Veränderungen einleiten
- Unterschiedliche Wechselsituationen
- Die ersten 100 Tage gestalten
- Kommunikationsmittel: Die Feedback-Methode
- WWW – Der Dreisatz des Feedbacks
- Erfolgreiche Führungskräfte entwickeln ihre Stärken
- Erfolgsrezepte der Führung
- VOPA+ als Antwort auf VUCA
- Anforderung an die eigene Persönlichkeit
- Einführung in die Theorie des GPOP (ehemals MBTI)
- Ausgabe des Tests