

management forum
wiesbaden
informiert
11. Newsletter Dezember 2023



Und wieder können wir ein „herausforderndes“ Jahr bald abschließen. In vielen Gesprächen mit unseren Kunden haben wir vermehrt die Sorgen vor der Zukunft vernommen. Auf diesem Planeten ist viel in Bewegung geraten: klimatisch, politisch und menschlich. Umso mehr freuen wir uns, Dich als unseren Kunden zu haben. Wie Wilhelm von Humboldt schon sagte: *„Im Grunde sind es immer die Verbindungen mit Menschen, die dem Leben einen Wert geben!“*

Herzlichen Dank für die vielen schönen Begegnungen, ob virtuell oder wieder vermehrt in Präsenzterminen.

Wir wünschen Dir eine wunderschöne und entspannte Weihnachtszeit und ein gutes und vor allem gesundes neues Jahr 2024.

Wolfgang Schmidt, Brigitte Schöfeld-Schmidt, Nicole Grzesik, Felix Krum
sowie Jeannine Haberich und Vanessa Roos



Jubiläumsangebot:

50. Coachingausbildung startet am 21. März 2024

Wer hätte das gedacht? Was im Jahr 2003 erstmalig durchgeführt wurde, damals noch als Ausbildung von „Internen Coaches“ bei SAP ...

[Weiterlesen](#)

Unsere Seminar-Angebote 2024

- **Coachingausbildung** - Start am Start am 21. März 2024 und 26.09.2024
- **Agiles Arbeiten** am 11./12. März 2024
- **Curriculum – Führung auf Augenhöhe** - Start am 27./28.03.2024
- ...

[Weiterlesen](#)

1. Alumnitreffen der von uns qualifizierten Coaches

Im Jahr des Starts unserer 50. Coachingweiterbildung wollen wir auch mit unseren ehemaligen Teilnehmern, inzwischen sind es über 300 Coaches, feiern. Und damit der Dialog und Wissenstransfer nicht zu kurz kommt ...

[Weiterlesen](#)

Vorstellung des Coaching-Tools "Der Held in Dir"- ein Tool-Tipp von Felix

Heute möchte ich Euch das Coaching-Tool "Der Held in Dir" von Gabriele Gesche-Franzen vorstellen. Ich greife sehr gerne auf dieses Tool zurück, um meinen Coachees ihre bereits vorhandenen, aber möglicherweise noch unbewussten ...

[Weiterlesen](#)

TOP-Mitarbeiter gesucht – Unsere Beratungsleistungen im Detail

Wer will sie nicht. Aus der leider nicht mehr so großen Zahl von Bewerbern für eine Stelle, die richtige Person finden. Neben momentan viel Geduld, einer gut formulierten Stellenanzeige ist dies eine der großen Herausforderungen unserer Kunden...

[Weiterlesen](#)

Jubiläumsangebot:

50. Coachingausbildung startet am 21. März 2024

Wer hätte das gedacht? Was im Jahr 2003 erstmalig durchgeführt wurde, damals noch als Ausbildung von „Internen Coaches“ bei SAP, ist inzwischen eine Erfolgsgeschichte geworden. Bis auf wenige Ausnahmen starten wir jährlich zwei Ausbildungsgänge, jeweils im Frühjahr und Herbst. Ziel ist die Ausbildung zum „Business Coach“, um die beruflichen Anliegen der Coachees mit Hilfe einer methodenpluralen Kenntnis von Instrumenten zu bearbeiten.

Für unsere Kunden haben wir anlässlich des Jubiläums ein besonderes Angebot:

Alle Teilnehmer/-innen, die sich zu dieser Jubiläumsausbildung anmelden, erhalten jeweils einen Nachlass von 10% auf die zwei Teile der Ausbildung. Für Privatzahler gibt es einen Rabatt von 25%. Somit betragen die Gesamtkosten der Ausbildung (inkl. Hotel und Verpflegung) für Firmenkunden € 7.542,- zzgl. MwSt. und für Privatzahler € 6.285,- zzgl. MwSt.. Die Teilnehmerzahl ist auf 10 Personen begrenzt. Weitere Informationen zu unserer Ausbildung unter www.mafowi.de. Bei Interesse bitte melden!

Unsere Ausbildung ist national beim DBVC und international beim IOBC zertifiziert und erfüllt damit höchste Anforderungen für die Ausbildung zum Business Coach. Mit dem DBVC und IOBC haben wir zwei eng vernetzte Coaching-Verbände als Partner, die bei den Wirtschaftsunternehmen ein hohes Ansehen genießen. Für ausgebildete Coaches können die Verbände wichtige Partner beim Start in die Arbeit als Coach sein.



Unsere Seminar-Angebote 2024

- **Coachingausbildung** - Start am 21. März 2024 und 26.09.2024
- **Agiles Arbeiten** am 11./12. März 2024
- **Curriculum – Führung auf Augenhöhe** - Start am 27./28.03.2024
- **Virtuelles Coaching** am 27.06.2024
- **Selbst- und Zeitmanagement** am 30.10.2024
- **Weiterbildung zum Teamcoach im agilen Umfeld** - Start am 05./06.11.2024

Hier kannst Du Dir einen Überblick über die noch freien Plätze in unseren Aus- und Weiterbildungen verschaffen!

freie Plätze

Einladung zum 1. Alumnitreffen der von uns qualifizierten Coaches

Im Jahr des Starts unserer 50. Coachingweiterbildung wollen wir auch mit unseren ehemaligen Teilnehmern, inzwischen sind es über 300 Coaches, feiern. Und damit der Dialog und Wissenstransfer nicht zu kurz kommt, wollen wir dies nicht nur einmal tun, sondern zukünftig jährlich ein Alumnitreffen durchführen.

Die Geschichte unserer Ausbildung startete im Jahr 2004 bei SAP. Dort wurde die zunächst interne SAP-Coachingausbildung entwickelt. Nachdem diese den Anspruch nach einer „zertifizierten Ausbildung“ wünschte, wurde ich zunächst Mitglied im DBVC und 2008 Senior Coach (DBVC). Im Jahr 2010 erfolgte dann die Zertifizierung der Ausbildung durch den DBVC. Damit war die Grundlage geschaffen, diese Ausbildung auch über die Grenzen der SAP international anzubieten. Inzwischen ist die Ausbildung auch international über den IOBC zertifiziert. Mit dem DBVC und IOBC haben wir zwei eng vernetzte Coaching-Verbände als Partner, die bei den Unternehmen ein hohes Ansehen genießen. Die von uns qualifizierten Business-Coaches stellen eine hohe Qualität des Coaching bei der Auftragsgestaltung, der Problembearbeitung, der Prozessgestaltung und den Ergebnissen sicher.



Wir freuen uns sehr, alle die von uns qualifizierten Coaches zu einem 1. Alumnitreffen herzlich einzuladen. Die Veranstaltung findet am Donnerstag, den 18.04.2024 im Wilhelm-Kempf-Haus in Wiesbaden-Naurod in der Zeit von 09:30 – 16:30 statt. Neben einem ausgiebigen Erfahrungsaustausch unter Kollegen wollen wir auch einen Blick in die Zukunft des Coaching werfen.

Wir konnten für das Alumnitreffen folgende Referenten mit interessanten Themen gewinnen:

- Katja Benny, Vertriebstrainerin und Businesscoach zum Thema: Wenn du coachen kannst, kannst du auch verkaufen!
- Dr. Matthias Kaiser, Kognitionswissenschaftler und u.a. Coach zum Thema: Storytelling als kreative Ressource im Coaching.

- Felix Krum – Berater, Trainer und Coach zum Thema: Die aktuellen Generationen am Arbeitsmarkt - von den Baby boomern bis zur GenZ.

Durch den Tag führen Euch Wolfgang Schmidt und Felix Krum.

Die Teilnehmerzahl ist begrenzt. Die Kosten betragen 290,- € zzgl. MwSt. pro Person. Bitte nutzt zur Anmeldung unseren Internetauftritt mit [weiteren Informationen](#) und das dort hinterlegte [Anmeldeformular](#).

Vorstellung des Coaching-Tools "Der Held in Dir"- ein Tool-Tipp von Felix

Heute möchte ich Euch das Coaching-Tool "Der Held in Dir" von Gabriele Gesche-Franzen vorstellen. Ich greife sehr gerne auf dieses Tool zurück, um meinen Coachees ihre bereits vorhandenen, aber möglicherweise noch unbewussten oder verborgenen Stärken aufzuzeigen – und das mit einem spannenden und spontanen "Aha"-Effekt. Dieses Tool wurde im Buch "Coaching-Tools II" von Christopher Rauen herausgegeben.

Besonders während der Analysephase erweist sich dieses Tool als äußerst nützlich, um konkrete Themenbereiche zu identifizieren und eigene Stärken bewusst zu machen. Es ist besonders hilfreich für Klienten, die mehr Klarheit hinsichtlich ihrer eigenen Ansprüche und Erwartungen sowie den externen Erwartungen an ihre Rolle suchen.

Das Tool nutzt geschickt den Effekt, dass es oft einfacher ist, über andere zu sprechen als über uns selbst. Im ersten Schritt wird vom Klienten ein Idealbild oder ein Held identifiziert, der in Bezug auf die Anliegen des Coachees wichtige und relevante Eigenschaften und Fähigkeiten verkörpert. Die Leitfrage dabei lautet: Wer ist dieser Held? Anschließend wird die identifizierte Person in die Mitte einer Flipchart platziert. Um den Helden herum sammelt der Klient Eigenschaften und Fähigkeiten, die er als bewundernswert, wichtig oder herausragend, usw. empfindet

Dabei kann ich gezielt durch Fragen zur Problemstellung unterstützen und zusätzliche Fähigkeiten herausarbeiten, die diese Person innehat.



Ein besonders bedeutsamer nächster Schritt ist, wenn ich als Coach den Namen des Helden mit dem Namen des Klienten überklebe. Nun hat der Coachee einen kurzen Moment, um sich mit diesem neuen Bild zu befassen. Danach besprechen wir gemeinsam die einzelnen Fähigkeiten und Eigenschaften, die sich aus dieser neuen Situation ergeben haben. Dadurch werden eigene

Stärken, Schwächen und individuelle Abstufungen herausgearbeitet. Diese Erkenntnisse können dann direkt auf dem Flipchart festgehalten werden.

Das entwickelte Plus-/Minus-Konto ermöglicht es, Themenfelder für weitere Bearbeitung zu identifizieren. Auch die anschließende Arbeit mit dem „Inneren Team“ (nach Schulz von Thun) kann hierbei von großem Nutzen sein.

Ich persönlich schätze die Arbeit mit diesem Tool sehr, da der gewonnene "Aha"-Effekt beim Austausch des Namens für den Klienten äußerst wertvoll und faszinierend ist. Die daraus resultierenden Möglichkeiten bieten zahlreiche Optionen für die weitere Bearbeitung im Coaching.

Für eine ausführlichere Beschreibung des Tools könnt Ihr im Buch "Coaching-Tools II – Erfolgreiche Coaches präsentieren Interventionstechniken aus ihrer Coaching-Praxis" nachlesen, herausgegeben von Christopher Rauen, Verlag: managerSeminare Verlags GmbH, 4. Auflage, 2017, Autorin: Gabriele Gesche-Franzen, "Der Held in Dir", S. 205-208.

TOP-Mitarbeiter gesucht – Unsere Beratungsleistungen im Detail

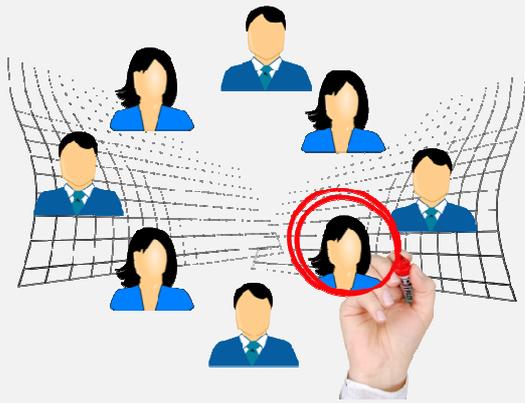
Wer will sie nicht. Aus der leider nicht mehr so großen Zahl von Bewerbern für eine Stelle, die richtige Person finden. Neben momentan viel Geduld, einer gut formulierten Stellenanzeige ist dies eine der großen Herausforderungen unserer Kunden. Kommt ein interner Bewerber in Frage oder müssen wir doch jemand von außen einstellen.

In den letzten Jahren sind wir bei diesem Thema vermehrt Ansprechpartner unserer Kunden geworden.

Eine Form der Unterstützung ist unsere Teilnahme bei Bewerbungsgesprächen vor allem bei der Besetzung von Führungspositionen.

Was uns dabei besonders wichtig ist:

1. Analyse der Bewerbungsunterlagen
2. Erarbeitung eines einheitlichen Auswahlgespräch für die definierte Position
3. Moderation des Bewerbungsgesprächs
4. Analyse der von den Kandidaten gezeigten Potentiale
5. Auswahlentscheidung



Schon in der Vorbereitung unterstützen wir bei der Gestaltung eines Ablaufplans und Fragenkatalogs für die Auswahlgespräche. Hier lenken wir den Blick auf die Motive der Kandidaten für die neue Position, die fachlichen Kenntnisse für die zu übernehmende Rolle und die vorhandenen Führungskompetenzen.

Kleiner Tipp für zukünftige Bewerber:

Identifizieren Sie klar Ihre Stärken und benennen Sie im Gespräch auch Ihre Schwächen. Denn wo Licht ist, ist auch Schatten.

Bei den Führungskompetenzen überprüfen wir vor allem die Passung der kulturellen Rahmenbedingungen des Unternehmens und deren Führungsanspruch und Werten mit denen der Kandidaten. Ausgangspunkt ist dabei die Kenntnis der Stärken und Potentiale des vorhandenen Teams. Was für eine Führungskraft braucht gerade dieses Team? Welche Erfahrungen bringen die Bewerber diesbezüglich mit? Und was uns besonders wichtig ist, ist die Fähigkeit einer einerseits „achtsamen“ und andererseits aber auch klar konfrontierenden Kompetenz.

Schönwettersegeln kann fast jeder, aber in stürmischen Zeiten das Team durch die Untiefen dunkler Gewässer zu führen ist eine der Kernkompetenzen von Führungskräften.

Bei der Entscheidungsfindung sind wir „ein Teil“ eines Entscheidungsteams, was i.d.R. aus HR, dem Abteilungsleiter und dem Geschäftsführer besteht. Für uns gilt die Regel: Keine vorschnellen Entscheidungen, gerade in den aktuellen Zeiten, wo es oft nur wenige Bewerbungen gibt. Eine Kandidatensuche kann auch in die Verlängerung gehen.

Die zukünftigen Mitarbeiter werden es Dir danken!



© 2023 management forum wiesbaden, All rights reserved.
management forum wiesbaden, Vogelsangstraße 18, 65207 Wiesbaden
www.mafowi.de

Webansicht
Newsletter weiterempfehlen
Newsletter abbestellen