

Produktbeschreibung „Agile Kompetenzen“

Kartensatz „Agile Kompetenzen“

Herausgeber: management forum wiesbaden
Auflage 1.0 / 2021
Alle Rechte vorbehalten.



Einsatz / Nutzen

Der Kartensatz „Agile Kompetenzen“ wird in Unternehmen in der Beratung und Entwicklung von Organisationen bzw. im Coaching eingesetzt.

Er unterstützt u.a. bei

- Definition von Anforderungsprofilen bei den Managementkompetenzen
- Der Selbst- und Fremdeinschätzung der Managementkompetenzen
- Entwicklung und Coaching von Führungskräften und Mitarbeitern in der agilen Welt
- Change-Prozessen die agile Transformation von Mitarbeitern, Führungskräften, Teams und Organisationen
- Teamanalyse und -entwicklung

Beschreibung

Der Kartensatz „Agile Kompetenzen“ besteht aus 33 Kompetenzkarten, die insgesamt 3 Faktoren zugeordnet sind:

Faktor 1: Führung

Faktor 2: Team

Faktor 3: Organisation

Auf den individuellen Kompetenzkarten werden mit 5 Beschreibungen die sogenannten „sichtbaren Verhaltensweisen“ beschrieben.

Der Kartensatz basiert auf den Forschungen von Andre Häusling sowie R. und W. Sauter und Roland Wolfig.

Arbeit mit dem Kartensatz „Agile Kompetenzen“

Die Arbeit mit dem Kartensatz erfolgt individuell oder in Verbindung mit dem Berater / Coach. Dabei werden die Sortierkriterien individuell definiert, z.B. von „Hoch“ bis „Niedrig“ oder der Bewertung von Fähigkeiten („überragende Stärke“ oder „ein ernsthaftes Problem“) gibt es genügend Möglichkeiten.

Bei der Erstellung von Anforderungsprofilen für ein zukünftiges agiles Management werden die für das Unternehmen passenden Kompetenzen, z.B. die „Top Ten“ definiert. Sie bilden dann die Grundlage bei Auswahlprozessen, Trainings oder im Einzel- / Teamcoaching.