

## Lernstilanalyse

### Einsatz / Nutzen

Der rasante gesellschaftliche und ökonomische Wandel macht ein lebenslanges Lernen mehr denn je für jeden von uns unabdingbar.



Die Lernstilanalyse wird eingesetzt um

- sich sein eigenes Lernverhalten bewusst zu machen
- das eigene Lernverhalten weiter zu entwickeln
- die eigenen Lernstärken gezielt einsetzen zu können
- Führungskräfte können das unterschiedliche Lernverhalten ihrer Mitarbeiter in der tägliche Zusammenarbeit und verschiedenen Arbeitssituation einbeziehen und fördern.
- Lerngelegenheiten können gemäß dem eigenen Lernverhalten schneller erkannt und effektiver genutzt werden.

### Beschreibung

Peter Honey und Alan Mumford, zwei englische Psychologen, haben in mehrjähriger Forschungsarbeit das unterschiedliche Lernverhalten von Menschen wissenschaftlich untersucht. Ihre Erkenntnisse werden in der Lernstilanalyse genutzt und ermöglichen festzustellen, wie Menschen auf gewisse Formen des Lernens reagieren.

In der Lernstilanalyse werden die folgenden vier verschiedenen Lernstile behandelt:

- **Aktivist**
- **Nachdenker**
- **Theoretiker**
- **Pragmatiker**

### Arbeit mit der Lernstilanalyse

Anhand eines Fragebogens werden im Seminar individuell die eigenen Präferenzen herausgearbeitet. Die TN beschäftigen sich intensiv mit der ausführliche Beschreibung der Stärken, aber auch der dazugehörigen Schwächen. Zudem erhalten sie Empfehlungen zur Entwicklung der weniger ausgeprägten Lernstile, um zu einem größeren Spektrum der Lernkompetenz zu gelangen.

Die Teilnehmer erhalten ausführliches Informationsmaterial zur Beschreibung der einzelnen Lernstile.