

Produktbeschreibung Teamrollen nach M. Belbin

Teamrollentheorie nach M. Belbin

Einsatz/Nutzen

Interplace7® ist die BELBIN Software mit der Teamrollenanalysen sowohl individuell als auch für Teams durchgeführt werden können. Grundlage für diese Analysen ist die BELBIN Teamrollentheorie



Es liefert Informationen

- für die persönliche und interpersonelle Weiterentwicklung,
- zeigt Arbeitsbeziehungen zwischen Personen auf
- und welche Rolle der Einzelne im Team hat.

Es hilft unter anderem:

- Führungskräften, die sich einen Überblick über die im eigenen Team vorhandenen Verhaltenseigenschaften zu machen.
- Führungskräften und Mitarbeitern, sich über die eigenen Stärken / Schwächen in der derzeit ausgeübten Rolle klar zu werden
- HR'lern und Führungskräften, bei der Besetzung zukünftiger Stellen ein Arbeitsplatzprofil sowie eine Arbeitsplatzanforderung zu definieren.

Beschreibung

Interplace7® erfasst die Daten von

- Einzelpersonen,
- Aufgaben,
- Teamzusammenstellungen
- und Arbeitsbeziehungen zwischen Personen

mit der Möglichkeit einer Selbst- und einer Fremdeinschätzung.

So gibt es natürliche Rollen, Rollen die angenommen werden können und Rollen, die man besser vermeiden sollte, weil sie dem natürlichen Profil eines Menschen widersprechen. Jede Rolle weist bestimmte Stärken auf, die aber immer auch mit einigen zulässigen Schwächen verbunden sind. Das Instrument basiert auf dem derzeit aktuellen Teamrollenmodell von M. Belbin mit einer Bandbreite von neuen Teamrollen.

Produktbeschreibung Teamrollen nach M. Belbin

Folgende Auswertungen können vorgenommen werden:

- Teamrollenprofil nach Selbstausswertung (Auswertung: am wenigsten bevorzugte Rolle / annehmbare Rolle / bevorzugte Rolle)
- Analyse der Teamrollenzusammensetzung (Einschätzungsergebnisse aus Selbsteinschätzung und allen Fremdeinschätzungen)
- Balkendiagramm Selbst- vs. Fremdeinschätzung (inklusive Tabelle der Prozentwerte der Teamrollenanteile mit Selbst- und Fremdeinschätzungen)
- Beratungsbericht – Rückmeldung in Bezug auf die Teamrollen
- Charakterbericht - Potentialmaximierung
- Assessorenennungen nach Häufigkeit (Eigenschaften aus Fremdeinschätzungen/ Häufigkeit der Nennungen)

Arbeit mit den Teamrollen nach M. Belbin

Nach einem gemeinsam mit dem Kunden abgestimmten Zeitplan wird von uns eine Mail mit Link an die Teilnehmer versandt. Diese können dann online die Selbsteinschätzung (in Deutsch oder Englisch) vornehmen und erhalten im Anschluss eine weitere Mail mit Anweisungen, wie die Fremdeinschätzungen angefordert werden. Für jeden Teilnehmer sind für eine Gesamteinschätzung einmal die Selbsteinschätzung sowie 4-6 Fremdeinschätzungen notwendig. Die eingegebenen Daten werden mit Hilfe von Interplace7® in eine Vielzahl von Berichten, die Informationen und Empfehlungen für die persönliche sowie die interpersonelle Weiterentwicklung liefern, übersetzt. Ein individuelles Teamrollenprofil wird erstellt.

Die Teilnehmer erhalten ihr individuelles Teamrollenprofil als Hardcopy oder als PDF-Datei. Die Auswertungen werden im Seminar mit dem Trainer besprochen. (Auswertberichte werden generell in Deutsch erstellt. Auswertberichte in Englisch sind möglich, bedürfen jedoch einer gesonderten Absprache.)