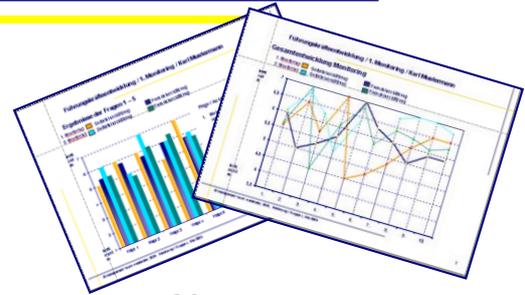


Produktbeschreibung „Top 10 Monitoring“

“Top 10 Monitoring“
Make soft facts to hard facts!



Einsatz / Nutzen

Das **“Top 10 Monitoring“** wird als Befragungsinstrument zur Messung von Veränderungen in Entwicklungsprozessen eingesetzt. Speziell kann das Instrument eingesetzt werden, um zum Beispiel

- Führungskräften Feedback zur Umsetzung von Führungskompetenzen zu geben.
- Führungskräften Feedback zu verabredeten „Zielen“ zu geben.
- Teams Feedback zu getroffenen Vereinbarungen zu geben (z.B. nach einem Workshop mit konkret getroffenen Verabredungen).
- Teams bei der mittel- und langfristigen Verbesserung des Arbeitsbereiches zu helfen.

Die Werte helfen Teams und / oder Führungskräften Ansatzpunkte zur Unterstützung der Leistungsfähigkeit und der Kompetenzerweiterung zu finden. Die Transparenz will zum Mitmachen und zur aktiven Auseinandersetzung mit Veränderung anspornen. Das „Top 10 Monitoring“ wird 3 innovativen Kriterien gerecht: Schnelligkeit – Verständlichkeit – Zielgenauigkeit.

Beschreibung

Die anhand von Fragebögen gemachten Erhebungen können sich auf das Unternehmen / einen Unternehmensbereich, auf verschiedenen Gruppen im Unternehmen oder auf Führungskräfte und ihre Teams beziehen und machen Veränderungen / Entwicklungen sichtbar, dargestellt in den entsprechenden Auswertungsberichten. Folgende Monitoringarten bietet das management forum wiesbaden an:

- Selbst- und Fremdeinschätzung für Führungskräfte und ihre Teams
- Standardmonitoring für einen Bereich bzw. ein Team
- Monitoring mit verschiedenen Gruppen und Gruppen-Gesamtauswertung

Arbeit mit dem „TOP 10 Monitoring“

Für das Monitoring werden gemeinsam mit dem Kunden für den definierten Bereich 10 eindeutige, mit dem Kunden individuell abgestimmte Aussagen festgelegt, die entweder einmalig bzw. in regelmäßigen Abständen gemessen werden.

Dieser gemeinsam mit dem Kunden erstellte Fragebogen wird mit Hilfe des Online-Umfragetools „SurveyMonkey“ vom management forum wiesbaden personalisiert und als Link an den Kunden (z.B. Führungskraft) gemailt, der es wiederum mit der Bitte um Feedback an seine Mitarbeiter weiterleitet. Online geben die Mitarbeiter ihre individuelle Rückmeldung mit Hilfe des Tools ab. Die Daten werden ausgewertet und in einer ansprechenden Grafik verständlich dargestellt.

Produktbeschreibung „Top 10 Monitoring“

Die visualisierte Darstellung

Der Ergebnisbericht eines „Top 10 Monitoring“ bietet folgende Darstellungen an:

- Selbstbild
- Fremdbild
- Standardabweichung
- Mittelwert
- Modalwert

Das management forum wiesbaden sichert dem Kunden absolute Anonymität der Daten, unter Einhalten der Datenschutzverordnung, zu (das heißt z.B.: Auswertungen werden nur ab 4 Personen vorgenommen).

Der Kunde erhält einen individuell erstellten Auswertungsbericht (Hardcopy bzw. auf Wunsch auch eine PDF-Datei) nach jedem Durchlauf eines Monitorings.